

Verslag GMR VO 8 september 2025

Plaats en datum	Groningen, 8 september 2025
Aanvang / einde	19:30 uur – 21:30 uur
Vergaderlocatie	Ondersteuningsbureau Openbaar Onderwijs Groningen
Opgemaakt door	Golan Ephrati
Telefoon	06 828 939 32
Overlegorgaan	GMR VO
Deelnemers	Leden van de GMR VO, College van Bestuur, Ambtelijk secretaris

Voorbespreking intern (19:30 uur)

1. Opening en vaststellen van de agenda

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

2. Verslag vorige vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

3. Verkiezingen nieuwe secretaris/vicevoorzitter

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

4. Jaaragenda/activiteitenplan GMR's

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

5. Jaarverslag GMR VO

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

6. Medezeggenschapsstatuten en -reglement

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

7. Huishoudelijk reglement

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

8. Leerlingenstatuut

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

9. Mededelingen

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

10. Voorbespreking tweede deel van de vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

GMR overleg met cvb (20:30 uur)

11. Verslag vorige vergadering

Het verslag van de vorige vergadering wordt vastgesteld.

12. Generieke functiereeksen VO

Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende keer. Freddie wil de komende tijd nog enkele schoolleiders spreken over de gevolgde procedure en zal tussentijds terugkoppelen aan het college van bestuur. De GMR spreekt de uitdrukkelijke wens uit om tijdens de volgende vergadering tot stemming over te gaan.

13. Protocol omgang met ouders en verzorgers

Ten opzichte van de vorige keer is de titel van het document gewijzigd en is de toon van de tekst ietwat veranderd. De GMR benoemt dat afwijzing op grond van discriminatie als bedoeld op pagina 6 de nuance “of in

welke vorm dan ook" o.i.d. verdient. Daarnaast mist er in de zin achter de (in totaal) derde bullet point op pagina 6 een woord. Deze zin moet dus herschreven worden.

De GMR heeft evenwel ingestemd met het voornemen tot vaststelling van dit protocol.

14. Benchmark Overhead

Enige tijd geleden heeft Berenschot een benchmarkonderzoek naar de overhead van Openbaar Onderwijs Groningen gedaan. Namens Berenschot is Leonore Das digitaal aangesloten. Zij licht in het kort de procedure en de bevindingen toe. Ook is er gelegenheid tot het stellen van vragen.

Vanuit de GMR worden twee vragen gesteld:

- Is er gekeken naar de historie van de stichting?

Namens Berenschot wordt aangegeven dat dit niet is gebeurd. Het is ook maar de vraag wat een historische vergelijking oplevert. Daarnaast kan gesteld worden dat het onderwijs en de overhead is veranderd, door de verschillende ontwikkelingen.

- Waarom wordt er bezuinigd als Openbaar Onderwijs Groningen het financieel goed doet?

Namens Berenschot wordt aangegeven dat de exploitatie van schoolbesturen onder druk staat. De benchmark kijkt niet naar herkomst en besteding van middelen aan de baten-kant. Het college van bestuur vult aan: er wordt aan de voorkant gekeken naar de investeringen zoals bouw en ICT. E.e.a. wordt duurder en dit wordt niet gecompenseerd. Daarom is het doel om jaarlijks meer over te houden. Vandaar ook dat de herijking in gang is gezet.

15. Herijking Ondersteuningsbureau

Namens de MR van het Ondersteuningsbureau wordt opgemerkt dat het plan gedeeld is met managers en medewerkers. Er heerst onrust over de zgn. inkoopparaplu. De GMR vraagt of hier z.s.m. uitsluitel over kan komen. Daarnaast is de GMR benieuwd naar het implementatieplan en wanneer deze beschikbaar is. Het college van bestuur geeft aan dat hier nu aan wordt gewerkt en verwacht in oktober een eerste concept.

De GMR vraagt waar het geld terechtkomt dat vrijkomt door de bezuiniging van 9,9 fte. Het college van bestuur geeft aan dat dit niet automatisch betekent dat kwaliteitscoördinatoren meer werk zullen krijgen, maar dat ook wordt gekeken hoe zij beter ondersteund kunnen worden, bijvoorbeeld door te investeren in goede systemen zoals SomToday. Het doel is dat de scholen zo goed mogelijk worden ingericht en gefaciliteerd.

Verder vraagt de GMR of de bezuiniging van 9,9 fte invloed heeft op de afdracht van de scholen. Het college van bestuur geeft aan dat opnieuw wordt gekeken naar de verdeling tussen de scholen en het Ondersteuningsbureau. De GMR verzoekt om zo snel mogelijk meer inzicht in deze verdeling.

Ten aanzien van kwaliteitsverbetering HR merkt de GMR op dat de scholen hierdoor minder beroep kunnen doen op de operationeel adviseur. Het college van bestuur licht toe dat dit afhangt van de gestelde prioriteiten. Met minder mensen wil men de dienstverlening toch verbeteren, onder andere door meer zaken te automatiseren.

De PGMR heeft desgevraagd ingestemd met de voorgestelde personele wijzigingen uit het herijkingsplan. Daarnaast heeft de GMR positief geadviseerd op de voorgestelde aanpassing van de dienstverlening. Aanvullend benoemt de GMR dat hij inderdaad uitgaat van natuurlijk verloop. Ook de communicatie met de MR van het Ondersteuningsbureau moet volgens de GMR open en transparant zijn.

16. Prioriteiten 2025/2026

De GMR vraagt wat bedoeld wordt met de uitbreiding van TL-Havo. Het college van bestuur licht toe dat in het PO steeds vaker dubbele adviezen (TL-Havo) worden gegeven. Leerlingen met dit advies kiezen bij voorkeur voor een school die zowel TL- als Havo-eindexamen aanbiedt. Binnen Openbaar Onderwijs Groningen is dit aanbod beperkt en daarom wordt onderzocht hoe uitbreiding mogelijk is. De omvang van de school blijft daarbij gelijk.

De GMR vraagt daarnaast wat wordt bedoeld met de herijking van het profiel van het Kamerlingh Onnes en Leon van Gelder. Het college van bestuur geeft aan dat het Leon van Gelder examens gaat afnemen, conform een overheidsopdracht. Bij het Kamerlingh Onnes is zichtbaar dat het aantal vwo-leerlingen afneemt.

17. Mededelingen CvB

De mededelingen worden toegelicht door het college van bestuur.

De GMR mist iets over SomToday, dus het college van bestuur gaat hier desgevraagd op in. Het college van bestuur heeft al positieve verhalen gehoord. Overall zijn er (nog) geen grote hick-ups waargenomen. Door sommige GMR-leden wordt benoemd dat er behoefte is aan scholing en dat functionaliteiten zijn veranderd c.q. afgenomen. Naar de mening van de GMR is het goed om dit onderwerp de volgende keer weer mee te nemen in de mededelingen.

Het college van bestuur maakt tot slot nog een opmerking over de onderwijsregio's. Op korte termijn moet een plan van aanpak worden ingediend om een subsidie te krijgen voor de periode 2026-2030. De tijd is (te) kort om de GMR op een passende wijze mee te nemen. Om die reden zijn de DB's van de GMR's uitgenodigd voor een afspraak met de AO-b. Op heel korte termijn moeten de GMR's een advies over deze samenwerking hebben uitgebracht.

18. Mededelingen GMR

De GMR heeft geen verdere mededelingen.

19. Rondvraag

Er zijn geen verdere vragen tijdens de rondvraag.

20. Agendapunten volgende vergadering

- a. Generieke functiereeksen VO
- b. Toelatingsbeleid VO 2026/2027
- c. Vakantieregeling 2026/2027
- d. ICT-beleid (thema)
- e. Viermaandsrapportage mei t/m augustus

21. Sluiting

De vergadering wordt beëindigd.

Nabespreking intern