

Verslag GMR PO 10 december 2025

Plaats en datum	Groningen, 10 december 2025
Aanvang / einde	19:30 uur – 21:30 uur
Vergaderlocatie	Ondersteuningsbureau Openbaar Onderwijs Groningen
Opgemaakt door	Golan Ephrati
Telefoon	06 828 939 32
Overlegorgaan	GMR PO
Deelnemers	Leden van de GMR PO, College van Bestuur, Ambtelijk secretaris

Voorbespreking intern (19:30 uur)

1. Opening en vaststellen van de agenda

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

2. Verslag vorige vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

3. Update commissies

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

4. Jaarverslag GMR PO 2024/2025

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

5. Huishoudelijk reglement

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

6. Mededelingen

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

7. Voorbespreking tweede deel van de vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

GMR overleg met cvb (20:30 uur)

8. Verslag vorige vergadering

Behoudens twee aanvullingen wordt het verslag vastgesteld.

9. Begroting Openbaar Onderwijs Groningen

De GMR stipt het stuk over de samenwerkingsverbanden (pagina 7) aan: er is geld gereserveerd omdat indicaties onvoldoende zijn, maar indicaties worden lager ingezet. De GMR wil weten wat dit betekent voor de toekomst en of er nog middelen vrijkomen. Het college van bestuur licht toe dat bij het ontstaan van de samenwerkingsverbanden in 2014 bekostigingscategorieën zijn vastgesteld. In Groningen is destijds gekozen om grotendeels met één categorie te werken, wat voor alle SO-scholen gold. Er is later gekeken naar een algemeen compensatiebedrag. De Prins Johan Frisoschool heeft vaker gepleit voor meer specifieke bekostiging. De compensatie heeft heel 2025 plaatsgevonden en blijft grotendeels bestaan in 2026, waarbij voor circa 18 leerlingen per dossier wordt gekeken wat nodig is. Afsproken is dat middelen gereserveerd blijven; het college van bestuur hoopt dit voor de zomer van 2026 afgerond te hebben. Voor nieuwe aanmeldingen wordt direct gekeken naar de specifieke behoefte en bijbehorende categorie.

Het college van bestuur geeft aan dat er verder een mooie sluitende begroting ligt waarin de herijking van het ondersteuningsbureau is meegenomen. De financiële commissie is positief over de wijze waarop zij is meegenomen door de financiële afdeling.

Een toelichting op investeringen volgt nog. Het investeringsbeleid wordt eind maart/begin april besproken.

10. ICT-beleid

De GMR stemt in met het aangepaste ICT-beleid. Ten aanzien van het werkplekbeleid wordt gevraagd of invalleerkrachten met de beschikbare laptops direct les kunnen geven. Het college van bestuur bevestigt dit.

11. Kwaliteitsbeleid

Het college van bestuur geeft aan dat dit beleid essentieel is voor de onderwijsorganisatie en beschrijft hoe er wordt gewerkt aan onderwijskwaliteit; hierin is de afgelopen jaren veel geïnvesteerd.

De GMR vraagt of leernetwerken voor alle richtingen bestaan en goed worden benut. Rekencoördinatoren hebben dit niet zo ervaren. Het college van bestuur geeft aan dat uitbreiding van leernetwerken gepland staat voor schooljaar 2025–2026; momenteel zijn kwaliteitscoördinatoren en vertrouwenspersonen prioriteit. De behoefte bij scholen wordt gepeild.

Op pagina 4 wordt gevraagd naar escalatielijnen tussen college van bestuur en raad van toezicht. Het college van bestuur licht toe dat risico's worden gemeld via commissievergaderingen en viermaandsrapportages, ook als er nog geen opschaling nodig is. De GMR stelt voor dit expliciet in het beleid op te nemen.

12. Strategisch professionaliseringsplan

In doel 30 in de bijlage staat dat verantwoordelijkheid voor het persoonlijk ontwikkelingsplan gezamenlijk bij medewerker en leidinggevende hoort te liggen. Het college van bestuur bevestigt dat dit zo bedoeld is. Afgesproken wordt dat doel 30 wordt aangepast conform paragraaf 5.3 van het hoofddocument. PGMR stemt in, ervan uitgaande dat doel 30 inderdaad wordt aangepast op tekst in hoofddocument.

13. Inductiebeleid PO

Conform het inductiebeleid mag je als nieuwe medewerker op specifieke zaken concentreren, wat maakt dat er automatisch werkzaamheden niet gebeuren. De GMR vraagt zich af wie deze taken/werkzaamheden oppakt. Hiermee worden namelijk andere medewerkers belast. Het college van bestuur geeft aan dat dit op school- en teamniveau wordt besproken en dat in de cao is vastgelegd dat nieuwe medewerkers in de eerste jaren minder taken krijgen.

14. Mededelingen CvB

Met betrekking tot de herbenoeming van Herbert zijn de GMR-leden benieuwd of zij hierin geen rol hadden moeten hebben. Het college van bestuur neemt dit mee naar de commissie remuneratie & governance en geeft aan dat aanstelling iets anders is dan herbenoeming en dat de WMS hier niets over zegt. De GMR merkt op dat de eerdere aanstelling tijdelijk was en dat dit feitelijk een nieuwe aanstelling betreft.

In aanvulling op de schriftelijke mededelingen meldt het college van bestuur een onaangekondigd inspectiebezoek aan De Groenewei. De inspectie lette op schoolklimaat en leskwaliteit. Bij risico's volgt een aangekondigd risicogericht onderzoek. De inspectie zag bij dit schoolbezoek overigens geen risico's.

De GMR vraagt welke rol het college van bestuur inneemt ten aanzien van Nij Begun. Het college van bestuur geeft aan dat het een rol heeft zoals andere besturen, regelmatig wordt bijgepraat en input levert over de verdeling van middelen. De belangrijkste vraag is waar middelen worden beheerd: bij gemeente of bestuur. De samenwerking met de gemeente verloopt goed en er zijn geen zorgen over besteding. Het college van bestuur ziet geen noodzaak om zelf het beheer te voeren en richt zich vooral op inhoudelijke plannen. De GMR uit zorgen over mogelijke toekomstige bestuurswisselingen; het college van bestuur geeft aan dat dat nu niet te voorspellen is.

15. Mededelingen GMR

De GMR heeft geen verdere mededelingen.

16. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

17. Agendapunten volgende vergadering

Voor de volgende vergadering staat reeds geagendeerd:

- a. Viermaandsrapportage september t/m december 2025

18. Sluiting

De vergadering wordt beëindigd.