



Vacature

Directeur (ervaren of startend) wtf 0,8 - 1,0

OBS De Sterrensteen

Datum publicatie: 20 februari 2026

Sluitingsdatum: 15 maart 2026

Vacaturenummer: 26.026

OBS De Sterrensteen maakt deel uit van de Vensterschool Vinkhuizen. Samen met peuterspeelzalen, kindcentra en een andere basisschool streven wij naar een samenhang en samenwerking op het gebied van onderwijs, zorg en opvang. Zo werken we samen met de naschoolse opvang mee aan het project de verrijkte schooldag. Wij willen een school zijn waarbinnen de kinderen zich in een veilige en vertrouwde omgeving ontwikkelen tot zelfstandige ondernemende mensen die kritisch in de maatschappij staan en daarin een betekenisvolle rol spelen. De kinderen ontwikkelen zich in een openbare school door andere kinderen te leren kennen, begrijpen en waarderen.

“Haal het beste uit jezelf!”

Ons Onderwijs

Binnen onze school staan de basisvaardigheden centraal en is traumasensitief onderwijs een belangrijk speerpunt. Wij geloven dat leren pas echt mogelijk is wanneer kinderen zich veilig, gezien en begrepen voelen. Daarom werken wij bewust aan een voorspelbare, warme en ondersteunende omgeving, waarin gedrag wordt gezien als een signaal en relaties centraal staan. In onze wijk, waar leerlingen met uiteenlopende ervaringen en achtergronden samenkomen, maakt dit het verschil: het versterkt vertrouwen, vergroot kansengelijkheid en geeft ieder kind de ruimte om tot ontwikkeling te komen.

Functie

Wij zijn met ingang van het nieuwe schooljaar op zoek naar een zichtbare en betrokken directeur voor OBS De Sterrensteen. Wij nodigen ervaren maar ook startende directeurs uit te reageren. De vacature is ontstaan doordat de huidige directeur van OBS De Sterrensteen binnen ons bestuur de overstap maakt naar een van onze andere primair onderwijs scholen.

OBS De Sterrensteen is een school met een specifieke, uitdagende leerlingenpopulatie die vraagt om een bevoegde directeur met hart voor onze doelgroep. Betrokkenheid en verbinding kunnen maken zijn van groot belang voor de doelen die wij gesteld hebben. Kansengelijkheid zie je als een maatschappelijke opdracht en je weet daarbij een goede verbinding te leggen tussen onderwijs en zorg. Wij willen dat alle kinderen de kans krijgen om zich in de volle breedte te ontwikkelen. Samen met partners in de wijk werken wij er aan om voor alle kinderen naschoolse activiteiten haalbaar te maken. Als directeur ben je toegankelijk en zichtbaar voor leerlingen, ouders en het team en je zorgt bij hen voor onderlinge verbinding.

Het betrokken team bestaat uit ongeveer 30 gedreven en enthousiaste collega's. Samen met de adjunct-directeur, de clustercoördinatoren en de intern begeleider vorm je het managementteam. De koers voor de komende jaren is helder en samen met het team weet je de continuïteit van de gezamenlijke vastgestelde koers te waarborgen. Je bent goed op de hoogte van onderwijskundige ontwikkelingen en kijkt hierin wat van belang is voor ons onderwijskwaliteit en onze doelgroep.

Je maakt deel uit van het directeurenoverleg binnen Openbaar Onderwijs Groningen. Hier vindt collegiaal overleg plaats en worden gezamenlijk afspraken gemaakt binnen de vastgestelde kaders van onze organisatie. Tevens ben je deelnemer aan een portefeuille-overleg (O&K, ICT/Huisvesting, HR, Bedrijfsvoering of Communicatie) van waaruit het college van bestuur geadviseerd wordt over het beleid van de organisatie. Voorts participeer je in een aantal bovenschoolse overleggen en werkgroepen.

Ben je een startende directeur, dan word je gecoacht door een van onze eigen ervaren directeurs. Hij of zij gaat je begeleiden en meenemen in het directeurschap. Zo word je ondersteund op het gebied van strategische en beheerszaken, maar ook op het gebied van personeelszaken en onderwijskundige aansturing.





Wij zoeken een directeur die:

- beschikt over academisch werk- en denkniveau bij voorkeur op onderwijskundig gebied;
- de schoolleidersopleiding PO afgerond heeft of bereid is deze te gaan volgen;
- aantoonbare werkervaring heeft in het onderwijs bij voorkeur in het po;
- de visie van de school ondersteunt en uitdraagt;
- het boegbeeld is van de school en daarbij zichtbaar is;
- verbinding kan creëren binnen het team en richting leerlingen en ouders;
- werkt vanuit vertrouwen en bijdraagt aan een open cultuur binnen de school;
- autonomie en eigen initiatief van het team stimuleert;
- hoge eisen stelt aan de kwaliteit van het onderwijs en knelpunten benoemt;
- organisatorisch sterk en besluitvaardig is;
- beschikt over een breed netwerk en inspeelt op belangrijke ontwikkelingen in onze wijk;
- gericht is op samenwerking met andere scholen binnen onze stichting en de ondersteunende afdelingen;
- een bovenschoolse rol wil spelen binnen onze organisatie en richting externe partners;
- de verbinding zoekt, zowel binnen Openbaar Onderwijs Groningen als met externe partners.

Salaris

Deze functie is gewaardeerd op schaal D12 van de geldende CAO PO. Het bruto maandsalaris bedraagt maximaal € 7.313,- bij een volledige aanstelling. De inpassing van het salaris is afhankelijk van relevante kennis, ervaring en inschaling van de kandidaat.

Organisatie

Kies je voor Openbaar Onderwijs Groningen, dan kies je voor de leerling. Bij ons draait het om het creëren van meerwaarde voor elke leerling en uiteindelijk voor de maatschappij. Dat maakt het werken in het onderwijs ook zo betekenisvol. Jij speelt een belangrijke rol in de mate waarin we slagen om onze missie te behalen.

Vanuit de kernwaarden **verbinden**, **vertrouwen** en **vernieuwen** geven wij – ieder vanuit zijn eigen rol – inhoud aan ons werk en een bijdrage aan het onderwijs. Oog voor eigen ontwikkeling stimuleren wij met een uiteenlopend aanbod aan trainingen en opleidingsmogelijkheden.

Ben jij de collega die wij zoeken?

Dan maken we graag kennis met je. We zien je reactie tegemoet via het [sollicitatieformulier](#) op onze website. In het formulier kan je aangeven naar welke vacature je solliciteert.

Informatie

Informatie over de school vind je op de website: [Home - De Sterrensteen](#)

Meer informatie over de functie is in te winnen bij Herbert de Bruijne, lid college van bestuur, via telefoonnummer 06 – 21 95 38 80 (HR-adviseur) of via het e-mailadres solliciteren@o2g2.nl. Het functieprofiel is ook op te vragen via dit e-mailadres.

De gesprekken vinden plaats op maandag 23 maart en maandag 30 maart 2026.
Een assessment kan onderdeel uit maken van de procedure.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.